

中芯之上 城市未来

Metropolis
METROPOLIS

双地铁 | 建面约 97-128m² 精装修板式华宅

新昆明中芯，面向西南开放的区域性国际城市先行区

- 占据黄金三公里城市主场
- 73万m²全维跨界综合体，引领都荟繁华



VIP LINE 0871 / 659 55555 | 呈贡区·彩云南路联大街地铁口往南(约150米)

黄金
3公
里



本宣传资料为要约邀请，买卖双方权利义务以双方共同签订的《商品房买卖合同》约定为准。所涉及图形及文字以政府批准的方案为准，在建设过程中可能因政府强制性要求而修改，在不违反法律及合同约定的前提下，本公司亦有权做出细部调整，不再另行通知。
预售证号：预许云字[2020]第(1361)号

自我变革，唯新而立

三季度始，集团董事局主席和总裁在管理工作会议上，对抓好经营工作做出重要指示，要求各产业集团和产业平台自我变革，聚焦价值和业绩提升，为实现全年业绩做出努力。一时间，各产业板块至上而下，全体动员，围绕着“自我变革”主题的学习活动积极开展了起来。

疫情的突来让很多传统企业措手不及，又让一些新兴产业喜逢甘霖。然而，无论传统行业还是新兴行业，都必须跟上时代变革的步伐，不断进行自我革命。有的是能否跟上时代变革的步伐，不断进行自我革命的力量。今年以来，随着“内循环经济”概念的提出，“内卷化现象”引起行业的关注。它指的是一个企业组织，既无突变式的发展，也无渐进式的增长，就好比卷心菜一层层“内卷”着生长，长期以来只是在一个简单层次上的自我重复。

在全球疫情未平的当下，企业如何防止内卷化危机，自我变革可能就是行之有效的最强手段。变革革新思路，思路决定出路。错综复杂的经济形势让企业面临着全球化阻断，行业风向转变，产业形态突变等一系列复杂的局面。比如，疫情让一批线上企业莫名“躺赢”，纯线下模式被迫关停、内循环推动的大消费热潮导致人才竞争白热化等种种困扰。

欣喜的是，集团各产业板块的自我变革，通过经营挂钩，深度剖析，头脑风暴等形式，在集团内部形成了新思想新认知，涌现了一批行之有效的创新手段。

我们看到，地产康养集团提出“变革心态，大刀阔斧”，改革过于保守的用人机制，大胆引进80、90后人才作为核心骨干，积蓄力量再出发；农业投资集团要在“建立健全机制，鼓励创新制造”上下功夫，变革商业模式和盈利模式，创新价值创造能力；新能源产业集团主抓“一项文化变革，两类业务双保”——老板思维和心态变革，存量业务保效益，增量业务保未来。

在变革行动的三季度里，集团上下干事创业激情高昂，鹏欣铁军的战斗精神被再一次激发了出来：

大康总部多次召开会议，要求“打破部门围墙”，牢固树立“一家人”意识，团队凝聚力和向心力大幅提振；地产云南总部工作稳步推进，漫城都荟项目创意营销层出不穷，销售业绩喜报连连；鹏欣资源修炼内功，斩获企业百强榜、卓越资本价值企业等多个奖项。

图木舒克安心牧业作为集团羊业板块进军新疆的第一支队伍，由鹏欣培养6年、28岁的年轻干部胡德强出任总经理，克服当地种种困难，以年轻拼搏的顽强毅力在新疆打出一片天地。同样，巴楚安欣作为扎根新疆的另一支生力军，在高辉的带领下，奋战青收，面对极其艰苦的条件，撸袖发力，拿下艰难一役。

鹏欣资源实物贸易团队在新冠的挑战下，变革求生，改革优化了售前售后流程，如完善报价询比价制度、为满足客户当日提货指定一小时风控评估工作、建立取水样管理机制实现“涨吨”等手段降本增效。

南京水游城获得美陈行业至高殊荣金灯奖，并在成立12周年庆之际，开启拼搏“100天”，打造南水金钗之年的动员会，订立新五年计划，再创一座崭新的水游城。

变革，未来已来，唯新而立；鹏欣，顺势而为，行稳致远。在即将到来的四季度，鹏欣人正以“奋战和冲刺”的拼搏精神，让2020比期待更精彩！



CONTENTS

PENGXIN 目录

出品
上海鹏欣（集团）有限公司

编辑
《鹏欣时空》编辑部

社长
姜雷

社务委员会委员
公茂江、严东明

总编
严东明

编辑成员
邵丽蓉、蔡磊、陈博、朱晓伟、袁磊

责编
邵丽蓉

社址
虹桥路 2188 弄虹桥商务别墅 55-59 号

邮编
200336

电话
021-6261 5599

传真
021-6261 6899

投稿信箱
pxsk@peng-xin.com.cn

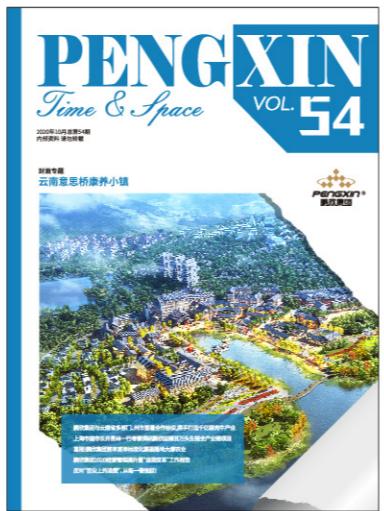
出版印刷
2020 年 10 月

编辑设计
上海晟聪文化传播有限公司

印刷装订
上海安枫印务有限公司



关注鹏欣更多精彩



PART01

视界

携手打造千亿级肉牛产业
鹏欣集团与云南省多部门、州市签署合作协议



上海市副市长许昆林一行
考察调研鹏欣固镇百万头生猪全产业链项目



PART02

专题

鹏欣集团2020经营管理提升
暨“自我变革”工作报告



PART03

文化

反对“舌尖上的浪费”，从每一餐做起！





全力推动合作项目落地，
云南省普洱市市委书记卫星一行
莅临鹏欣集团工作座谈

携手打造千亿级肉牛产业

鹏欣集团与云南省多部门、州市签署合作协议

8月18日，鹏欣集团与云南省有关部门和州市政府在昆明签署打造千亿级肉牛产业相关合作协议。集团董事局主席姜照柏、首席执行官姜雷出席签约仪式，云南省省长阮成发、省委副书记王予波出席并见证签约。

当天参加签约仪式的还有云南省常务副省长宗国英、统战部部长张国华、副省长刘洪建、省政府秘书长杨杰等政府领导，以及北京雄特牧业有限公司董事长杨康云和鹏欣集团相关领导。



本次签约，鹏欣集团与云南省农业农村厅、省金控集团和昆明、保山、普洱、德宏、临沧等州市政府分别签署协议，就鹏欣千亿级肉牛产业项目落地进一步深化务实合作、促进优势对接。会上，阮成发省长与姜主席就保障千亿肉牛项目落地，推动云南肉牛产业链发展等问题进行了深入交流，双方表示将加强政产学研协同，提高产业附加值，实现提质增效，助力云南打造世界一流“绿色食品品牌”。



8月13日，云南省普洱市市委书记卫星一行莅临鹏欣集团，就鹏欣集团在普洱投资发展肉牛产业进行工作座谈，集团董事局主席姜照柏热情接待。

今年6月，姜照柏主席亲率集团公司高管深入普洱考察，并与普洱市就建设肉牛全产业链项目达成合作意向。本次卫星书记带队回访，就共同关心的合作重点、合作方式、推进机制、项目落地等有关事宜深入交换意见，为双方签订战略合作协议做好准备。卫星表示，当前普洱市正深入贯彻落实省委、省政府的决策部署，围绕一产抓特色，二产抓升级，三产抓突破，持续推动八大重点产业，全力打

造世界一流“三张牌”，迫切需要与鹏欣集团这样具有全球视野和国际市场的大企业大集团开展战略合作，助推普洱高原特色现代农业特别是肉牛产业规模化、标准化、品牌化发展，助力可持续脱贫和乡村振兴，带动农民增收致富。希望鹏欣充分发挥在人才、资金、管理、品牌、市场营销等方面的优势，以共同合作打造肉牛全产业链项目为切入点和突破口，进一步整合普洱的生态、区位、文化等优势资源融入企业的现代农业和康养品牌升级版。普洱市将为鹏欣在普洱发展创造良好环境，提供优质服务，全力推动双方合作项目早落地、早建设、早投用、早见效，实现优势互补、合作共赢。

沪滇合作,加快夯实肉牛产业发展步伐 云南省多市、县党政代表团到访鹏欣集团



9月15-17日,云南省西双版纳党政领导代表团、镇康县委党政代表团,以及西盟县代表团等领导一行,分别到访鹏欣集团总部,就鹏欣集团在云南多地区投资发展肉牛产业进行工作座谈,集团董事局主席姜照柏,集团首席执行官姜雷,集团副董事长、大康农业董事长葛俊杰等领导热情接待。

继2018年云南跨境肉牛项目落地后,今年下半年,鹏欣集团与云南省有关部门和州市政府签署合作协议,将进一步升级肉牛全产业链平台,打造千亿级肉牛产业,助力云南打造世界一流绿色食品品牌。

来访的各市、县领导与集团领导进行了深入座谈交流,就合作重点、合作方式、推进机制、项目落地等有关事宜深入交换意见。双方均表示,希望以云南当地的农牧业环境优势、人才资源以及政府的支持优势,与鹏欣集团在现代化肉牛产业运营模式,包括人才、管理、资金、品牌等方面的独特优势相互合作,在云南引领牛肉产业,推动云南特色现代农牧业,特别是肉牛产业规模化、标准化、品牌化发展。同时,助力可持续脱贫和乡村振兴,带动当地的农民增收致富。



上海市副市长许昆林一行考察调研

鹏欣固镇百万头生猪全产业链项目

8月10日,上海市副市长许昆林、市政府副秘书长尚玉英、安徽省政府副秘书长孙东海等领导一行莅临安徽蚌埠固镇鹏欣集团百万头紧密型生猪外延基地考察调研,深入了解鹏欣集团生猪产业的发展规划。集团首席执行官姜雷热情接待并全程陪同调研。

市领导一行首先来到固镇项目正在建设中的隔离场考察调研,先后参观了隔离饲养区、病畜隔离区、死畜和疫畜无害化处理区、生活办公区等新建场所,并对鹏欣农业固镇百万头生猪项目的总体规划、工程进度、推进计划及未来发展情况做了详细的讲解。随后市领导在固镇政府召开座谈会,就紧密型生猪外延基地项目的推进工作进行研究调研,姜总对鹏欣集团生猪产业的战略规划作出了详细的汇报。

姜总表示,固镇项目的顺利实施,要特别感谢上海市政府、上海市商务委,和安徽省政府、蚌埠市政府以及固镇政府的大

力支持。自立项以来,上海市商务委多次联合上海市金融办,召集金融机构为项目建设召开深入调研座谈会,提供贷款服务。今年三月,市商务委将本项目纳入了上海市紧密型生猪外延基地。同样,蚌埠市政府、固镇政府积极支持项目发展,多次就项目所需动物疫病联防联控机制的建立、动物疫病处置预案等事项进行协调并解决,还特别成立了专项工作小组,全力保障项目的快速推进。固镇项目作为鹏欣集团旗下农业食品产业创新型综合示范项目,将以种养结合的循环经济发展模式,将产业链从农田延伸至餐桌,形成种养加一体化、产供销一条龙,全力打造“鹏欣农业生态养猪产业示范园区”,建立起辐射上海乃至长三角地区的区域性生猪全产业链。

固镇百万头生猪养殖加工全产业链项目于今年在仲兴乡启动建设。项目投资30亿元,建设年出栏商品猪100万头的农业综合体。项目将形成集技术研发、种植、饲料

加工、生猪育种、种猪扩繁、商品猪饲养、屠宰加工与销售为一体的完整封闭式生猪全产业链。项目优势是项目通过“种养结合”——猪-粮共育的生态模式,将猪粪尿、生活污水为主的污染物,采用通过建设粪污处理中心及有机肥加工厂进行防治结合处理,成为生猪产业中循环农业发展的典范。项目今年11月将引进丹麦种猪,通过育种和更新扩繁,在2023年4月达到母猪满产;在2024年2月即可达到商品猪满产,实现年产生猪百万头的发展目标。

许昆林副市长考察调研和座谈后充分肯定了固镇项目的发展规划。他指出,该项目作为上海市紧密型生猪外延基地,未来将承担起保障上海市生猪产品的稳定供应的责任。同时,要求鹏欣积极作为,创新农业试点,推动安徽北部区域农牧食品产业领域供给侧改革,促进产业结构的转型升级,满足区域市场对安全、优质农牧食品的消费需求。

喜报

鹏欣集团首单标准化票据落地大康农业

9月，鹏欣集团首单标准化票据成功落地大康农业。于9月11日创设成功的华英证券英才2020年度第一期标准化票据，产品规模5,261万元，产品期限89天，创设价格为98.867元/百元，产品底层资产由3家农业中小企业持票人所持票据组成，承兑人均为湖南大康国际农业食品股份有限公司。

2020年是全面打赢脱贫攻坚战的收官之年，再加上疫情带来的严峻挑战，大康农业积极响应国家“稳企业保就业”的号召，抓住监管部门于2020年7月制定发布《标准化票据管理办法》的契机，主导创设此次标准化票据产品，助力金融活水精准滴灌至产业链上游农业中小企业，有效缓解中小企业融资难融资贵问题，为金融

支持“战疫”与扶持“三农”添砖加瓦。在主管机构的大力支持下，在鹏欣集团与大康农业的共同努力下，积极与各持票人、存托机构和承销商沟通联系、认真比选、周密筹划，最终以低成本实现本次标准化票据的成功发行。

作为鹏欣集团旗下农业食品板块重要组成部分，大康农业在全球范围内形成粮食贸易、生猪养殖、肉牛加工、乳业、全球食品分销五大产业板块，是全球现代农业食品资源集成商和价值链增值服务商，在业内有较高的知名度和信用。受疫情影响，企业的上游中小微供应商融资难度大，融资成本增高。大康农业获悉情况后，针对该供应商的具体情况，以金融赋能主动对接各大供应商需求，率先向各大供应

商介绍标准化票据产品，并通过上海票据交易所在银行间市场发行标准化票据的方式，以“应收账款票据化+票据标准化”形式帮助企业有效降低融资成本，缩短了产业链融资周期。标准化票据可以盘活企业的沉淀票据，有效解决了应收账款账期不确定、再融资效率低、票据占比过高等问题，满足企业融资需求，在助力企业有序开展生产经营活动的同时，进一步提升了整个产业链的资金效率。

大康农业相关负责人表示，此次标准化票据创设是大康农业金融助力“六稳”“六保”的积极有益探索。公司将全方位总结并推广项目成功经验，进一步服务中小微供应商融资，提升服务“三农”质效。

签订合作投资牛肉产业协议 打造德宏肉牛产业基地



7月29日，鹏欣集团与上海市青浦区人民政府、德宏傣族景颇族自治州人民政府三方签订合作投资肉牛产业框架协议，合力打造德宏肉牛产业基地，推动肉牛产业高质量发展。

肉牛产业是云南省打造世界一流“绿色食品牌”的重点产业之一，是德宏州巩

固脱贫成果、实施乡村振兴战略的重要支柱产业。上海市青浦区与德宏州是对口帮扶共建城市，青浦区积极参与德宏州产业兴州、产业扶贫的共建工作。鹏欣集团响应云南省产业政策引导，大力投资云南肉牛产业，并已在德宏州瑞丽市跨境动物疫病区域化管理试点区域建成投产了年屠宰加工50万头肉牛的屠宰厂。为深入推进高原特色现代农业发展，在德宏州打造云南省最大规模的特色肉牛产业发展基地，德宏州人民政府、青浦区政府将建立有效的利益联结机制，壮大村集体经济，巩固脱贫攻坚成果，合力打造德宏肉

签约15亿！鹏和境牛新零售渠道推广暨全国招商大会圆满收官！

首语

9月11日，在中国国际肉类工业展览会举办之际，鹏和境牛新零售渠道推广暨全国招商大会在现场盛大召开。

中共瑞丽市委副书记左正永、江苏省南通市政协副主席顾诺之、中国肉类协会常务副会长兼秘书长陈伟、瑞丽弄岛镇党委书记孔强、瑞丽市农业农村局局长木然昶、南通市企业家代表团、苏州农产品产业园、BOCE Global专项工作组、农行云南省分行、农行德宏州分行、农行瑞丽市支行工作团队、青岛金禾天润集团及120余位鹏和公司的特约经销商、加盟商，合作伙伴参加了本次会议。



公司现场举行了关于“鹏和境牛新零售渠道推广暨全国招商大会”的新闻发布会，就公司、产品、招商等方面进行了更加深入的解读。



中国肉类协会常务副会长兼秘书长陈伟先生代表中国肉类协会对我公司表示热烈欢迎，同时，对我公司线上赋能，线下营销，拓展电商等多重创新销售模式表示高度认可。



公司常务副总经理王钉先生做了以《鹏和境牛产业模式与发展方向》为主题的精彩演讲。



中共瑞丽市委副书记左正永代表瑞丽市政府发表讲话。



瑞丽市钰叶农牧有限公司的徐年女士代表客户发言。

醇厚的牛肉香味，阵阵飘出，本次展会我们不止带来了丰富的牛肉产品，还带来了云南“牛味”，大厨现场烹饪红油牛腱，牛扒呼，牛干巴，牛肉丸等菜品，全方位展示鹏和境牛牛肉产品的鲜香味美，吸引现场客商啧啧称赞。



本次展会，公司荣获了由中国肉类协会颁发的“最佳展台奖”，境牛系列牛筋丸产品获得了本次展会“最受关注产品奖”。



此次招商大会，签约订单突破15.77亿元，现场新增签订批零中心店铺98家。“鹏和境牛新零售渠道推广暨全国招商大会”的圆满举办，标志着公司从肉类行业的新兵正式跨入肉类行业知名“牛”企行列，鹏和这艘“中国肉牛产业航母”正在稳步崛起！



建安公司推进“比信心、比决心、比成果”活动 集团首席执行官姜雷视察兰生复旦青浦分校



在鹏欣建安公司落实集团628管理工作会议，开展“比信心、比决心、比成果”活动之际，7月21日大暑前一天，鹏欣集团首席执行官姜雷亲临上海民办兰生复旦学校青浦分校项目现场，视察工地、慰问全体项目部人员。

兰生复旦青浦分校，作为国家长三

角一体化示范区2020年亮点项目之一，占地5.3万平方米，总建筑面积7.9万平方米，采用大面积地下地上连体结构、多材质大跨度现代建筑风格。按照青浦区委区政府领导要求，整个合同工期压缩51天，争创市文明工地和白玉兰工程。项目

部克服史上难遇的黄梅长雨天，采用平行施工全面作业的施工方案，全力推进工程进度。

姜总听取项目专题汇报，慰问并鼓励项目部全体人员。他指示，青浦项目工期紧，公司要对项目全力支持；学校是公共项目，现场要抓好施工质量；项目施工复杂，要选好合格的队伍进场；现场全面

作业，要把安全、文明施工放在首位。全体管理人员在聆听了总裁的指示后，激情高扬，充满了信心和战斗力，并宣誓表态：有信心、有决心，保质、保量如期完成公司交给的各项任务，绝不辜负总裁的期望。

建安公司组织传达了总裁在青浦项目上的重要指示，结合集团“比信心、比决心、比成果”活动，继续发扬鹏欣建安的铁军光荣传统，克服疫情对工程施工的影响，全面推进各个项目建设，确保达成全年任务。

兰生复旦青浦分校，作为国家长三

“走出去，

对标优秀企业大数据，赋能传统产业创新发展

——大康农业赴苏州布瑞克公司参观学习



9月1日，在董事长葛俊杰带领下，大康农业中高层管理团队一行赴苏州布瑞克公司进行考察交流活动，学习对方先进的商业模式和管理理念，学习对方互联网产业思维和运作经验。

布瑞克农业互联网董事长、创始人孙彤，布瑞克农业大数据执行总裁黄桂恒等高管全程热情接待。考察团先后参观了布瑞克大宗农产品电子商务平台、农业互联网体验中心和农牧人货栈。孙总详细介绍了布瑞克的发展历程和业务平台的发展情况。历时10余年发展，布瑞克已成为集农业咨询、信息技术、土地流转、电子商务、供应链风控服务为一体的智慧农业大数据综合解决方案提供商。目前已与全国400多个县域达成合作，在农业产业的产前、产中和产后环节提供全方位的“互联网+农业+金融”服务支持，打造智慧农业生态闭环，以信息化实现当地农业产业升级。

葛俊杰表示，在大康发展过程中需要布瑞克公司这样的农

业大数据和产业互联网的支撑，希望通过此次交流活动，双方能够在商业模式、产业协作等方面进行深度合作，形成全面战略合作关系。围绕大康产业特征，利用布瑞克在涉农产业咨询、农业大数据、农业产业互联网等优势，在大数据赋能大康各产业创新发展，助推大康全球农业食品供应链系统建设，打造猪、牛、羊等畜牧业智慧农业生态系统等方面开展深入对接。

云南省委副书记王予波 一行到访大康农业肉牛产业基地考察调研



7月28日，云南省委副书记王予波率省委调研组一行在德宏州委书记赵刚、瑞丽市委书记龚云尊的陪同下到大康农业旗下肉牛产业基地，实地调研跨境农业合作工作。大康农业下属子公司瑞丽鹏和食品发展有限公司常务副总经理王钉等人

员参加了现场调研活动。

瑞丽鹏和常务副总王钉向王予波副书记一行介绍了云南跨境肉牛项目的发展历程、产业规划、产品特点，并对当下的生产规模和布局等情况做了全面深入介绍。肉牛产业基地一期工程在政企共同努力下，项目自2018年初正式落地后，以高效快速的效率实现了当年签约、当年建设、当年具备生产条件的建设速度。目前一期项目境内隔离场、屠宰厂工程建设及运行调试顺利完成，已具备肉牛屠宰、分割和精加工等生产能力。做为云南省重点

项目和德宏州打造千亿级产业重点扶持项目，公司将坚定不移的全面实施肉牛产业“一个龙头、三个中心、四个基地”的发展战略规划，通过推动深加工产业发展和产业链的延伸扩张，实现产业升级。



7月30日上午，由浦江镇企业服务中心、浦江镇社区受理服务中心、浦江镇总工会、浦江镇党建服务中心、浦江镇经发办、浦江镇司法所主办的主题为“凝心共筑 聚力浦江”的“浦江镇RYB企服驿站正式成立仪式”在浦江智谷21号楼三楼多功能报告厅成功举办。浦江镇人大主席王忆卿、浦江镇党委副书记马伟琴、区人才服务中心主任陈玄、浦江镇党委委员、副镇长

蒋如林、浦江镇党委委员费文博、等各级领导莅临现场。会上，浦江智谷作为首批“浦江镇RYB企服驿站”之一被授牌。

启动仪式上，对首批RYB企服驿站4个站点进行了授牌。浦江智谷总经理甘占勇、泛微公司副总裁唐星坤、思路迪公司书记华峻交流分享了企业发展的故事，正值浦江镇建镇20周年，他们结合这些年的发展经验，对浦江未来的经济发展提出展望与建议。

近年来，浦江智谷推出“企服星、企富星、企福星”的“三颗星”企服服务平台，配合政府的政策宣传、推广、落实，也帮助各企业解决了遇到的许多困难。此次能够获得首批“RYB企服驿站”，不仅是政府对我们的一种鼓励，更是对我们的一种鞭策。浦江智谷将在各级政府的指导下，努力践行创新创业服务，树牢“凝心凝智凝共识，聚人聚财聚浦江”的思想理念，打造共同发展的新服务。

荣登上海企业百强榜



8月18日，由上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会、解放日报社共同主办的2020上海百强企业发布会在金融信息中心举行，上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会领

导、上海百强企业代表及新闻媒体记者参加会
议。会议当日，2020上海百强企业各项榜单
隆重揭晓。

鹏欣环球资源股份有限公司2019年实现
营业收入人民币14,787,309,899.26元，比
去年同期增长了31.67%，实现归属母公司所
有者的净利润人民币310,821,212.71元，比
去年同期增长56.65%。



荣获2020年度 界面金勋章“年度投资者关系”勋章



6月23日，第三届界面资本论坛暨界
面金勋章荣誉盛典在上海举办，鹏欣资源
获得“年度投资者关系”勋章。这份荣誉是
鹏欣资源多年深耕投资者关系管理领域

取得优异表现的见证，也是市场和业界对
鹏欣资源与投资者保持良好关系和互动
的认可。

由上海报业集团|界面新闻主办的
“2020年度界面董秘之夜暨资本论坛”，
云集了众多上市公司高管、投资机构与各界
专家。本次活动经过多轮评选揭晓的金勋
章榜单，代表了各行业的价值亮点和创新
挖掘，着重考察中国上市公司与领袖高管
之年度价值表现与领导能力，以期引导上

市公司提升可持续价值、把握产业经济新
机遇。而将“年度投资者关系”勋章授予鹏
欣资源，充分表明了专业媒体和业界对鹏
欣资源投资者关系管理工作的深度认可。

未来，鹏欣资源将持续重视投资者关
系管理业务，推动投资者关系管理方式的
创新，并充分尊重和维护投资者的合法权
益，实现股东、员工、社会各方利益的协调
平衡，向全球领先的综合资源服务商不断
迈进。



8月，由《经济观察报》举办、上海交通
大学上海高金学院学术支持的
“2019-2020年度观察家资本价值年会暨
卓越资本价值企业评选”成功举办。大会
以价值实现、战略规划、信息披露、资本运
作为评审维度，经过提名、初选及综合评
审委员会的专业意见，隆重揭晓了第六届

“2019-2020年度卓越资本价值企业”

卓越资本价值企业评选结果，鹏欣资源荣
获“2019-2020年度卓越资本价值企业”。

鹏欣资源副总经理储越江出席会议并表
示，2019年在公司董事会的领导下，
公司不断增强有色金属特别是在铜、黄
金和钴为主要着力点，并同时建立起与之
匹配的贸易、金融等业务板块，为公司可
持续发展打下坚实的基础。公司始终秉承
“忠诚敬业、德才兼备、知人善任”的用人
理念，建立起一支综合素质高、知识全面、
常运转。

作风过硬的人才队伍，大部分高级管理人
员均具有矿业行业的丰富管理和运营经
验。

公司拥有一支长期坚守海外、优秀忠
诚、执行力强的员工队伍，保证了整体生
产、运营的稳定性，面对海外愈发严峻的
疫情状况，海外业务单位全体中方员工
“识大体，顾大局，转观念，做奉献”，在疫
情防控的同时克服心理压力、坚守一线、
做好本职工作，保证了公司海外业务的正

鹏欣商业及南京、天津水游城荣获 中国商业地产美陈行业至高殊荣 **金灯奖**



7月29日，第二届中国商业地产企划节暨金灯奖颁奖盛
典在上海完美落幕，鹏欣商业荣获“卓越管理奖”、南京鹏欣水
游城获得“卓越场景奖”、天津鹏欣水游城获得“卓越视觉奖”。

金灯奖——由中国美陈网、中国美陈群、商美学院联合发起，
被誉为商业地产美陈的奥斯卡，是中国美陈行业至高殊
荣。鹏欣商业、南京水游城、天津水游城均以实力跻身2020中国
商业地产春节美陈网络人气榜TOP20。【金灯奖】的殊荣不仅
是对南京、天津水游城项目在商业地产美陈领域成绩的肯定，
亦是对鹏欣商业在商业地产美陈管理创新方面的鼓舞。



2020年春节期间，南京鹏欣·水游城作为第34届中国·秦
淮灯会分会场之一，以“秦淮灯彩”为主题，打造了“蝶恋花”、“
生命之树”、“守护爱情”三大绝美场景，以中国传统彩灯工
艺匠心呈现，结合项目独特的秦淮景区地域优势和自身的
“水”元素设计，将时尚现代的水游城与古韵秦淮文化完美融
合，成为具有城市特色的打卡地标。



在疫情之后，南京鹏欣·水游城打造了以“春花烂漫”为主题的
春季档商美，展现了“白鹿闲庭信步，花开四季如织”的唯美画面。
同时与南京艺术设计学院联合，打造出“花绘水游”主题展，以花为
笔，水游为绘本，让消费者在健康、绿色、舒适的环境中感受精致生
活美学。



天津鹏欣·水游城春季档商美同样以“春花烂漫”为主题，用花、
绿植、互动体验致意盎然，打造“会呼吸的购物中心”，同时联合西厢
画馆及油画艺术家共同描绘艺术与新生，带来别样的购物体验。

“亮相即精品”，鹏欣商业致力于将每一个档期美陈
做成有特色、有文化、有情感的经典，结合水游城的空间优势。
南京鹏欣·水游城作为鹏欣商业的标杆项目，历经12年，即将
迎来全新的改造升级，未来将打造成集艺术、剧院、花园为一
体的最具潮流话题性，最潮、最IN的网红品牌集合地，为消费
者提供多元化生活方式、生活价值的新兴社交消费场所。

鹏欣建安连获三项殊荣 ★★★

7月，鹏欣建安分别荣获2018-2019年度“上海市文明单位”、2018-2019年度“上海市守合同重信用企业”、2018年度-2019年度AAA信用等级认证三项殊荣。

“上海市文明单位”是由上海市政府颁发，表彰上海市基层单位四个文明建设综合性成果的最高荣誉。鹏欣建安已连续多年获得此项殊荣，获得此项荣誉的企业

标志着企业组织领导能力强，经营管理规范，文化建设有力，履行社会责任，业界口碑优良等各方面在同行业中都处于领先的位置。今后公司将继续保持“铁军”风格，打造品质项目，塑造市级文明单位形象。

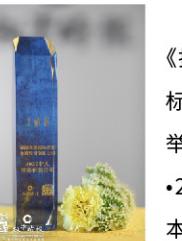


此外，鹏欣建安还获得了由上海市合同信用促进会颁发的2018-2019年度“上海市守合同重信用企业”及“合同信用最高的AAA等级认证”的荣誉，这是政府部门及行业对公司以诚经营的认可和鼓励。

鹏欣建安从1996年成立至今，从打开市场到赢得口碑，每一份沉甸甸的荣誉都见证着我们一步步地成长。做为新时代的鹏建人要继续发扬老鹏欣人的铁军风格，坚持“不忘初心、砥砺前行”。



大康农业荣获《投资时报》“金禧奖·2020非凡投资价值公司”奖



9月22日，由《投资时报》联合标点财经研究院举办的“见未来·2020第三届资本市场高峰论坛暨金禧奖年度颁奖盛典”在京举行，大康农业荣获“金禧奖2020非凡投资价值公司”奖项。

今年受新冠肺炎疫情的影响，各家企业都迎来不小的挑战。面对不稳定、不确定的外部环境，如何“乘风破浪”、寻求突破成为企业的一大命题。此次评奖是在对数千家企业大数据展开分析、比较，形成候选公司综合排名榜单之后，再经记者、研究团队集体调研，并由评审委员会最终审核确定。随着“金禧奖 2020年度获奖

名单”揭晓，一批“千里挑一”、引领行业未来趋势、敢于突破和创新、经营业绩出色并对社会有突出贡献的公司获得褒奖。经过激烈的竞争与遴选，大康农业脱颖而出，摘得“金禧奖2020非凡投资价值公司”奖项。这与公司在各大产业方面所取得的成绩密不可分，同时也体现出社会公众对



海关总署专家组完成对瑞丽市弄岛通道进境屠宰用肉牛隔离检疫场的验收工作



8月21日，海关总署专家组一行赴瑞丽市就弄岛通道进境屠宰用肉牛瑞丽鹏和隔离检疫场进行验收，并召开会议。州委常委、瑞丽试验区党工委副书记、瑞丽市委书记兼自贸试验区德宏片区党工委副书记龚云尊主持会议，州试点办、州商务局、瑞丽市委、市政府、昆明海关、瑞丽海关等有关部门陪同检查。

验收会议上，龚云尊书记受州委书记、瑞丽国家重点开发开放试验区党工委副书记、管委会主任赵刚委托，代表州委、州

政府向专家组一行表示热烈的欢迎和衷心的感谢。专家组就审核验收依据和程序作了简要介绍，瑞丽市委副书记、市委统战部部长、市委党校校长左正永就德宏州跨境动物疫病区域化管理试点工作的推进情况作了详细汇报。目前，瑞丽口岸弄岛通道标准化查验场、隔离检疫场、偶蹄动物专用通道、肉牛屠宰加工厂等基础设施主体工程已建设完成，肉牛屠宰加工厂已投入试生产运行，动物疫病防控管理已达到要求、风险可控，正式通关运行基础成熟，已完全具备接收缅方出口中国屠宰用肉牛的能力和条件。

龚云尊书记表示：德宏州、瑞丽市全力接受专家组提出的意见建议，并将把本次检查验收作为新的起点和动力，按照海关总署的有关标准和要求继续深入推进

试点工作，采取有力措施进一步细化整改完善，把各项工作做实、做细、做到位，为缅甸肉牛顺利输华奠定扎实基础，创造良好条件，推动尽早实现中缅肉牛贸易正常化。

同时，要以产业规划为引领，努力打造以肉牛精深加工为龙头的千亿级园区，有序开展产品研发和技术引进，培育肉牛产业链条，确保肉牛贸易畅通，促进两国农业深入合作，推动中缅双边贸易发展，更好的服务和融入“一带一路”倡议、中缅经济走廊建设、面向东南亚南亚辐射中心建设等国家重大战略部署，全面形成德宏对缅开放新优势，为全州实现“一年重点突破、两年全面提升、三年经济发展翻一番”三年经济发展目标做出突出贡献。

丰富成都人的“菜篮子” 缅甸牛肉跨境到成都

7月，成都市青羊区清溪菜市，成都首家“鹏和境牛”品牌专卖店正式开业迎客。来自缅甸的新鲜牛肉，顿时吸引了成都四面八方的消费者。

缅甸牛肉怎么卖到了成都？这背后是中缅农牧业产业的国际合作，也是关系到“菜篮子”民生工程的大举措。

记者了解到，在位于缅甸北部的中缅合作大型肉牛养殖基地，每天都有一批肉牛通关进入国境，在云南省瑞丽市进行屠宰加工。昨天早上亮相的首批牛肉，便是7月31日凌晨从瑞丽市出发，经过28小时冷链运输来到成都，进入清溪菜市的。

2017年，原农业部（现农业农村部）、商务部、海关总署、质检总局批复，同意云

南省开展跨境动物疫病区域化管理试点，利用南亚及东南亚国家饲料和肉牛资源，促进动物及其产品国际贸易，提供“放心牛肉”。

在此背景下，大康农业与云南省城投联手，在中缅边境瑞丽市成立实施跨境肉牛隔离和屠宰的试点企业，标志着国家“跨境肉牛项目”正式落地。2019年，云南省瑞丽市肉牛产业基地一期项目进入生产运营阶段。

2020年，中缅两国签署《关于缅甸向中国出口屠宰牛检疫卫生要求议定书》，中缅跨境肉牛项目进入发展快车道。

清溪菜市“鹏和境牛”专卖店，是成都首家。未来3年，将在成都开100家，专门销

售缅甸牛肉，每天供应成都市场20万公斤，丰富成都人的“菜篮子”。

进入成都，要经境内外双重隔离与检疫跨过边境线进入成都市场，这块缅甸牛肉需要过多少关？

肉牛屠宰前，由境外隔离场转运入境后，还须在境内隔离场进行检疫隔离，确保动物疫情的有效防控。经过境外境内双重隔离后的安全肉牛，才会进入公司境内屠宰加工厂，再通过物流网络进入各地的农贸市场、商超和餐饮行业，完成从“缅甸养殖场到中国百姓餐桌”的链条。

（成都日报报道）

喜讯

上海全程玖玖健康门诊部获批互联网医院执业许可证

9月，上海全程玖玖健康门诊部获得互联网医院执业许可证，作为上海市非公立医疗机构获批增加“上海全程玖玖健康门诊部互联网医院”作为第二名称，挂牌互联网医院。依据《国务院办公厅关于促进“互联网+医疗健康”发展的意见》有关要求，贯彻落实国家卫生健康委、国家中医药管理局制定的《互联网诊疗管理办法（试行）》、《互联网医院管理办法（试行）》、《远程医疗服务管理规范（试行）》三个文件精神，在市、区卫健委领导的支持下，上海全程玖玖健康门诊部积极创新医疗服务模式，大力

发展“互联网+医疗健康”。

不同于患者想象中“飘”在空中的互联网医院，上海全程玖玖健康门诊部互联网医院是依托实体医疗机构——上海全程玖玖健康门诊部建立的互联网医疗服务平合，患者及家属通过互联网诊疗平台，即“上海全程玖玖健康门诊部”微信公众号，在家就能享受医护团队的专业服务。

上海全程玖玖健康门诊部互联网医院近期即将上线，通过构建全新的诊疗模式、服务模式，实现在线咨询、线上复诊、在线医嘱、药品配送无缝链接，放大医疗服务能

力。未来，全程玖玖健康将不断探索“互联网+医疗健康”发展方向，持续关注患者就医需求，改善就医体验，为社会、为患者提供更多、更好的服务，为提升医疗服务的均等化、可及性做出更大的贡献。



上海市普陀区桃浦·西部片区日间照料中心开业



8月3日，由上海全程玖玖健康运营的普陀区桃浦·西部片区日间照料中心正式开业。该照料中心是最具品质的日照中心，是桃浦镇西部片区“乐活桃浦”频道的重要部分。开业当天，中心迎来了众多的长者们

的光临、参观和体验。全程玖玖常务副总经理封吟颖现场为本次开业致辞，将公司三大板块业务为长者们做了详细的讲解，对日照中心的设施和配备一一做了介绍，尤其是午间休息室，全智能化的睡椅为长者

们提供了舒适的午休时间，大家纷纷赞不绝口。中医理疗师给大家讲授了保健知识，并现场为长者做了颈椎推拿；日间照料中心的陈老师现场教大家手指操，简单易学的手指操使大家兴趣盎然；前来参观的长者们即兴发挥了舞蹈特长、临场演奏了自己拿手的歌曲，大家的才艺展示引发了阵阵掌声。

普陀区桃浦·西部片区日间照料中心秉承以公益化为前提、社会化为基础、市场化为补充，具备标准化服务、智能化养老功能的服务机构。也是创建“政务服务+养老服务、居家+医疗”智慧化养老服务新模式的全新尝试。中心本着“老有所乐、老有所养、老有所依、老有所学”原则，为广大长者提供最优质、最体贴的服务。



01

鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之一

自我变革、组织变革、流程再造

——地产康养集团召开领导班子“自我变革”头脑风暴会

8月2日,以“自我变革、组织变革、流程再造”为主题的头脑风暴会在昆明漫城都荟项目会议室召开。地产康养集团上海-云南双总部领导班子参加会议,鹏欣集团总裁姜雷亲自出席参与。会议由地产副总裁张敏主持,会场气氛热烈,与会领导踊跃发言,总结了以下几点自我变革的工作感悟:

一、从组织建设上“自我变革”,深入业务谋创新

“自我变革”首先得从高层的意识上入手进行改变,这样项目团队才能有方向跟得上。在组织建设上,在用人方面不能过于保守,过于追求十全十美,导致时间的浪费。当团队出现问题,不能跟上工作节奏的,只会越来越差,不会越来越好,所以得当机立断。在历史遗留问题的解决上,方法不够多,对公司资源和市场机制的把握不足,政府关系、政策应对上需要反思。姜总指出“该干的要全部端起来,请求帮助没有意义”,这是接下来需要重点突破的问题。在激励机制方面,真正的激励机制在推下去以后,要让员工认为付出了就会有收益,但是要避免激励过于细化,导致各部门各自为政,企业给钱才干事的现象。创新方面,要深入业务其中才能创新,否则只是形式上的创新,这样只会失去利润、失去市场,要从根部改变思维,从思想上创新,了解行业的细节,和创新思维结合产生效益。

二、敢为善为,实现变革管理

要配合集团实现组织变革管理,首先管理好自我,面对组织转型的需要,务实和担当是基本前提,这就要求我们必须敢为善为,要根据集团的重点大胆工作且抓大放小,不能在工作开展及推进上谨小慎微,患得患失,尤其是在组织建设和机制建设的具体推进上。在人才引进和培养上,要大胆引进80、90后人才作为核心骨干、后备梯队,给年轻干部压担子,让他们逐渐从事务型管理向任务型管理转变,虽然某件事可能效率低一点,但年轻干部的主动性、积极性、创造性及成长性将会有明显进步。让年轻人的理念与老同志的理念形成碰撞,在碰撞中磨合,让工作氛围和人际环境的改变促进自我变革,从而形成新的生态平衡。在基于组织变革所带来的创新驱动上,

要提升自身的价值创造,确保组织运营和协同能发挥高效。

三、怀揣“感恩”,拥抱“归零”,“回报”鹏欣

不管是老员工还是新同事,在转型转移的新起点上,都需要怀揣一颗感恩的心,正确地回顾、评估个人在鹏欣的成长历程,所有的一切都是因为公司提供了发展的平台,我们更需理解在转型、转移新的起点上要调整心态,感恩老板给予的机会、感恩同事一路上的支持。同时我们的工作方式也需要做“归零”的调整,在格局上要进一步提升自我,以归零的心态推动自我变革、组织变革。

会议的最后,姜总做了重要讲话。姜总指出,必须强调自我变革的重要性和必要性,自己革自己的命很难,但必须自己改,才能改得了,因为革自己的命,外边只能借用外力,根本是要自己变革。如果转变一下角色,换位一下思考,如果有归零心态,感恩心态,就会不一样。要有感恩的心,要感恩公司这个平台,也要感恩我们的同事和帮助过我们的人。在经历了这次疫情,我们都变得更加坚强,顺境逆境都能应对,始终都是重新创业心态,始终保持拼搏的精神,有了这种心态,有了这种精神,我们就会更加坚强。

姜总强调,自我变革首先是心态变革,只有心态变革,行动才能变革,所以说心态变革很重要,这将直接导致行为的变革。转移转型来云南发展,团队逐渐融到新的体系内,并建立了相互信任及合作基础。如何才能实现自我变革?外面的人进来才能看到问题,才容易发现问题所在,里面的人已经习惯了,只有借用外面的鲶鱼及鲶鱼效应,才能够变革,才能有所变化。例如系统的问题和组织的问题,但同时又提出既然看到了,那就不要等,尽快予以落实,但组织必须跟得上,更不要等,要立即行动起来。关于组织变革的重要性,今天的会比半年度经营总结会更重要。

最后,姜总提出自我变革、组织变革、流程再造要立即行动。从现在开始,从一点一滴开始,从自己,从组织到流程,尽快动起来,解决的办法就是立即行动起来,立即自我变革,在工作汇报中要有自我变革的内容,将自我变革常态化。

02 鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之二

自我变革，创造价值

—大康农业“自我变革”总结汇报

今年以来，新冠疫情给企业经营发展带来严峻挑战，中美摩擦不断升级给全球经济带来了不确定性，如何把危机变成企业自我变革转型的契机，化危为机，孕育新机，积蓄力量，重新出发是我们每个员工都要思考的问题。6月28日，集团召开管理专题会议，对各企业目前存在的问题进行了深刻地剖析，提出了“自我变革”的总体要求。大康农业按照集团要求，结合自身实际和产业阶段特征，进行了认真反思，系统梳理，提出了自我变革的必要性、路径和举措，要求公司上下进一步统一思想，提高站位，明确“自我变革”的内容与要求。

一、自我变革是改变公司现状的必由之路和迫切要求。

一是承担集团产业发展的必然要求。大康农业是集团农业产业战略的主要承担者，行业正处于快速发展和市场竞争阶段，不主动变革，不寻求突破，就难以抓住机遇，无法应对各种风险挑战，就无法更好地承载集团农业发展的使命和责任。

二是贯彻落实集团战略意图的重要举措。集团连续召开各产业“自我变革”相关专题会议，深刻剖析各板块存在的问题，并提出明确而具体的要求，大康农业进行自我变革是贯彻落实集团会议精神，推进产业转型发展的重要举措。

三是改变大康农业现状的有效途径。大康在企业发展运行过程中暴露出一些问题，遇到了发展痛点和瓶颈。自我变革

就是坚持实事求是的态度和解决问题的决心，坚持问题导向和痛点导向，发现问题不回避，解决问题不手软，加大变革力度和变革手段，真正改变大康农业现状。

四是实现和释放产业价值的必由之路。公司各产业经过产业布局、资源卡位和预埋竞争力之后，已确定了清晰的战略定位和目标，当前正处于由0-1向1-10转变的关键阶段，我们要珍惜舞台和机会，通过自我变革，自我加压，自我投入，向变革要活力，向创新要动力，不断释放产业价值。

五是提升大康在资本市场影响力迫切需要。作为上市公司，资本市场对大康的战略定位、商业模式、盈利水平较为关注，对大康的股价有很高的期望。只有不断地改革创新，优化商业模式，提高盈利能力、提升治理水平，向外界传递积极正向的信息，才能创造价值，维护好市值，不断提高上市公司影响力。

二、指导思想

全面落实集团管理工作会议精神，按照“改变现状、流程再造、提高效率、创造价值”的总体要求，以问题为突破，以变革为抓手，着力在“提高盈利能力，创造现金流能力”上下功夫；着力在“团队优化和机制创新”上做好文章；着力在“目标管理、结果导向、能上能下、能进能出”上敢动真格；着力在“敢于担当、勇于创新、求真务实、务求实效”上书写新篇章。抓实、抓深、抓细各项变革举措，让自我变革成为全体员工的自觉行动，让自我变革工作常态化

和可持续性，改变公司现状，重拾发展信心，为股东和投资人创造更大价值打下坚实基础。

三、自我变革内容

1、建立健全机制，鼓励创新创造。

没有机制的平台是没有价值的，没有好机制的企业是没有希望的。如何构建与公司战略定位、发展阶段及产业特征相匹配的机制，是推进企业健康有序发展的重中之重。各板块要以调动全体员工积极性和创造性为出发点和落脚点，坚持以问题为导向，大力推进体制改革创新，坚决破除制约体制机制障碍，必须建立健全激励机制、分配机制、考评机制、干部任选等机制，让机制活力转化为全体员工创新创造的动力。

2、深挖产业潜力，提升盈利能力。

目前，大康农业最突出的问题就是各产业板块没有达到原定的阶段性目标，导致整个公司的盈利能力较低，整体造血功能较弱。各产业板块要痛定思痛，找到自身发展中的问题及背后原因，在商业模式和盈利模式上寻求突破，在降本增效上下足功夫，想法设法提高价值创造的能力。

3、强化预算落地，重视目标管理。

各单位要把握行业发展规律和企业发展实际，重新编制勇于挑战、切实可行的半年度预算目标。在预算执行过程中，要建立预算管控机制，增强预算执行的严肃性。财务和业务部门要加强协同，建立预算执行过程跟踪机制；各企业要拿出有效的解决办法和纠偏措施，确保预算真正落

地，彻底解决“预算与结果两张皮”的问题，要形成“说到做到，多做少说，担当作为，落地有声”的执行文化，将目标、考核、激励形成三位一体的管理体系，将目标责任和考核激励变成刚性管理手段。

4、加快流程再造，适应发展需要。

企业在运行过程中，要高度重视流程再造，严格控制运行风险，要不断地评估、完善、优化自身的流程制度、授权体系以及管理手段，充分应用信息技术手段，解决业务推进、流程审批、重大决策的效率问题和风险问题，建立与企业发展相匹配的流程体系，提高整体运行效率，做好风险防范。

5、加快组织变革，激发组织活力。

不断优化完善公司法人治理结构、组织结构和人才队伍结构。注重业务扩张和后台管控相匹配，建立适合自身发展的用人机制，形成能上能下，能进能出的流动机制，打造一流的产业领军人才队伍。建立实操性员工培训体系，建设好学习型组织。建立优胜劣汰的人才评价机制和企业发展成果分享机制，激发组织活力和团队活力，提升企业凝聚力和执行力。

6、转变工作作风，提升总部能力。

总部的干部员工要提高大局意识、责任意识和担当意识，转变角色定位，自我加压，全面提升驾驭全局、协调各方、解决实际问题的能力。全体管理人员要转变作风，下沉一线，深入基层、服务基层，全面推行每季度下基层调研的工作机制，了解各业务板块运行情况，帮助解决好发展中的问题，推动企业目标落地。业务部门要增强紧迫感和危机感，承担好“利润中心”的角色；后台部门要加强学习，破除“部门墙”，降低沟通成本，进一步提升联合作战能力，更好地支持业务发展。

7、打造“小巨人”，培育新增长点。

形成云南富盛、上海农投和大康三位一体的协同平台，充分发挥云南的资源优势，借助国企等资源优势，有效推进贸易业务协同发展，不断创新商业模式，扩大销售区域



和业务规模，提高盈利水平，加快“小巨人”培育，为企业培育新的增长点。

8、上下齐抓共管，持续降本增效。

强化降本增效的意识，明确降本增效目标和举措，围绕如何过紧日子的要求，拿出具体方案，严格控制差旅费、业务招待及礼品费、车辆费用、办公费用的支出，建立严格的审批制度。总部要带头落实“三公经费”再降100万的举措，各子公司必须压缩不必要的出差和接待费用。同时，每月做好三公经费的统计分析、跟踪考核。

9、加强资金管理，提升资金使用效率。

各业务板块要高度重视资金管理，围绕项目和产业发展，做好创新融资的工作，要重视新融资工具和手段的研究，争取更多的资金支持产业发展。全力推进资金管理中心的运作，加强资金的集中管理，规范管理，提升资金使用效率。建立资金使用的考核机制和奖励机制，对引进低成本资金的员工可以给予一定的奖励。

四、工作要求。

1、高度重视，加强领导，形成合力，切实把变革落实到全年各项工作中去，全面提升企业运行质量。

各单位主要负责人作为当家人，要高度重视自我变革工作，以身作则，加强领导，形成常态化的工作机制，做到思想认识真正到位，工作责任落实到位，各项举措及时到位，严格落实“一把手”负责制和各岗位责任制，形成工作合力，有序推进各项变革工作落地和执行到位，尽快体现“自我变革”价值和效果。

2、统一思想，形成共识，敢动真格，切实让自我变革发挥好改变现状、创造价值的作用。

在公司上下齐抓共管、共同推进的一项重点工作。各单位要统一思想，形成共识，按照公司要求，对照各自实际，找准当前发展中的痛点、瓶颈，聚焦本源性问题，围绕突破发展瓶颈、提升管理能级和预埋核心竞争力，在目标管理、结果导向、考核评价以及能上能下、能进能出等方面敢动真格，突出变革效果，将自我变革体现在价值创造上来，将自我变革转化为企业良性发展和全年工作突破上来。

3、求真务实，务求实效，结果导向，切实落实好自我变革的多项举措和行动方案。

要立足自身特点，求真务实，找准变革工作切入点、发力点，要从快从严从细制定各单位自我变革行动方案和实施计划。要以结果为导向，用业绩说话，举措要更加务实有力，提出重点突破的方向和重大举措，明确变革内容、路径、抓手和时间表，分解落实到人，签订目标责任书，将变革计划纳入考核，严禁在变革中搞形式主义，严禁讲大话不做事的表面文章，严禁走过场。

03 鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之三

一项文化变革 两类业务双保

—新能源产业集团变革实施方案

新能源产业集团领导班子认真思考自我变革方向目标和措施，并多次专题会议研究公司的变革实施方案，明确了下半年新能源产业集团公司变革主线为“一项文化变革，两类业务双保”。一项文化变革为老板思维和心态的变革；两类业务双保为“存量业务保公司效益、增量业务保公司未来发展”。

一、领导班子自我文化变革为真正的老板思维

1、领导班子成员必须充分认识此次变革的重要性和实质意义，用真正的老板思维去考虑问题，制定变革措施。用合伙人的思维谋划下半年的工作思路。

2、公司内部落实严格管理，教育好下属并带好团队，发挥各层面管理者的主观能动性。严格落实2020上半年绩效考核工作，淘汰能力、业绩、态度不符合要求的干部或员工。确保各项工作100%执行到位，强化各层面的执行力建设。

二、存量业务保效益

1、刚果金传统固化的工作方式和方

法需要变革。以市场为导向，以稳产为目标，不断动态调整工作方式和方法，实现工程建设、生产经营、矿石贸易、资源并购、生产安全、人力资源等管理模式的革新，努力把SMCO打造成深耕刚果金的基地平台。重点完成三大工程改造，提高外购矿收购效果，关注资源接续。

2、南非在抵御外部疫情严重影响的情况下，进一步内部挖潜，年度生产计划拟做一定调整，下半年重在抢抓一切机

会，弥补疫情损失，年末形成30万吨产能。打通国内外贸易链条，实现盈利。

3、大宗有色贸易业务在新冠疫情全

球化及中美关系不确定性的影响下，把风

险意识放在第一位，全面提升抗风险能

力，抓住业务机会，实现一定的利润。

三、增量业务保发展

1、重点推进生态业务，加快资源性项

目尽调和实施落地，尽快落实短平快项

目，同时推进连云港综合项目的尽快启

动。云南欣玺按年初计划实施。

四、内部管理变革

施“双轮驱动”的战略，进行开疆拓土变

革，将视野重点落在国内，积极努力开拓

并购一个优质资产，重点推进中钢贸易并

购项目可行性，跟进且末金矿和内蒙铅锌

矿，为公司培育出新的资产。

3、培育产业集团贸易业务，加快上海

和宁波贸易平台建设，落实发票资源；做

好融资配套、税收优惠筹划并按进度落实

贸易团队建设。

4、融资保障。下半年计划融资目标10

亿元，其中南非项目融资2亿元，国内贸易

融资3亿元，股票质押融资3亿元，生态项

目融资2亿元。加大各类金融机构接触，做

好项目可研。

五、内部管理变革

自上而下实施内部系统性、持久性和

常态化的公司运营管理变革，覆盖公司内

部的全部运营管理条线，在财务管理、投

融资管理、体系建设管理、组织建设、技术

科研管理、上市公司治理和投后管理等方

面进行流程优化和工作方式方法变革，以

支撑公司年度经营目标实现。

04 鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之四

冲破疫情阻隔，保障收贮工作

——图木舒克安欣牧业“自我变革”专题报道



8月8日图木舒克安欣牧业有限责任公司召开管理会议，该会议就鹏欣农业集团“自我变革，创造价值”的文件精神，对“自我变革”相关内容进行讨论分析；对各部门、各场目前存在的问题进行了深刻的剖析，提出了“自我变革”的必要性和迫切性。

作为鹏欣农业集团羊业板块进军新疆的第一支队伍，图木舒克安欣牧业有限责任公司秉持着“扎根新疆、茁壮成长、助力兵团产业发展”的信心和理念，紧跟集团管理工作，按照“改变现状、流程再造、提高效率、创造价值”的总体要求，成立督导小组，全面进行“自我变革”工作；此次变革中，公司涌现了一个又一个不畏艰险、敢于付出、勇于创新的一群人。

28岁的胡德强，在安欣牧业奋战了6年时间，2020年4月出任图木舒克安欣牧业有限责任公司总经理，在集团提出自我变革的要求时，第一时间组织公司管理会议，落实会议精神，就采购饲草料、人员招聘、种羊销售等困难提出有力建议，又逢新疆疫情防控的严峻形势，胡德强总经理提出：考验

我们的时候到了，我们要迎难而上，争取完成年度目标任务。

截止8月底，图木舒克安欣牧业在职人员总计24人，53团羊场副场长胡磊、高超、王永三位95后年轻领导者，在羊场引进种羊数量有限的情况下，为不增加公司的人工成本及生产成本，落实“自我变革”的要求，公司一人多岗，在羊舍改造、电路维修、设备设施检修等均启用场内人员自工作方式，减少外包服务，降低企业生产管理成本。

公司原与巴楚县阿纳库勒乡、恰尔巴格乡签订的6000吨青贮玉米收购合同及阿克苏等地区外调饲草料的采购因新冠疫情道路封阻，不能如约完成。经过公司领导层多次召开收购会议，为解决青贮玉米、干草的供应，公司副总胡向东、采购经理常卫国与当地连队进行多次沟通交流，借用连队政府的组织性，与当地合作社（农户）签订收购合同，并积极向政府申请农户的青贮玉米补贴政策，提高农户的经济效益，保障公司的收贮工作。

05 鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之五

在市场 震荡 中求生

—记鹏欣资源贸易部实物贸易团队

2020年伊始，风云巨变。中美贸易战、新冠疫情、团队成员的新老交替无疑给实物贸易带来巨大挑战。在国内外市场的剧烈震荡中，“求生”成为这支年轻的实物贸易团队的首要任务。对此，团队从三个方面着手变革：

一、组织变革

为实现低成本、精兵化运作，实物贸易团队由4人精简为3人，精简一名后台单证人员并将原单证工作拆分整合，3名团队成员分别负责业务开发、现货销售、库存管理及单证。通过专项培训，团队



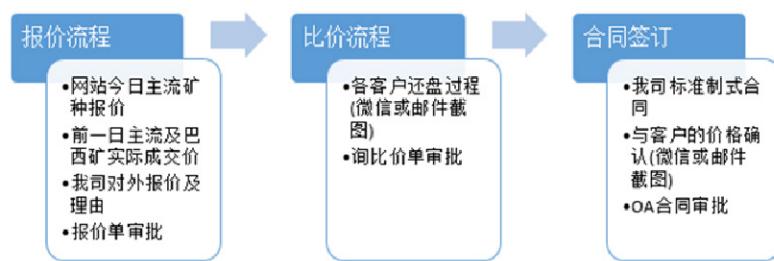
售中阶段：工厂客户采购受上午需要确定采购计划、订车、比价等因素影响，通常会在每日下午进行并要求当日提货。如未及时向仓库下达放货指令，将会严重影响客户当日的提货计划，对我司声誉造成损失。对此，实物贸易团队与法务协商，提前制定并审核标准合同条款，销售过程中使用我司的标准购销合同并提前通知我司各合同审批节点做好准备，确保在1小时内完成各项风控评估工作并释放货权。

售后阶段：因矿石结算采用干吨计价

内部成员又可实现相互协同、补位，实现效率最大化，同时为建立学习型组织打下坚实的基础。

二、销售方式变革

摒弃原有粗放的销售风格，更加关注、聚焦细节，注重风控。
售前阶段：与公司原有的标准品贸易不同，影响非标矿石价格的因素非常多。据此，我们在售前阶段建立并逐步完善报价及询比价制度，每日报价及销售客户选择做到有制可依，有据可查。



模式，客户提货作业时需对矿石进行取水样工作以化验其内部的水分含量，取水样结果会影响最终结算价格，若水样不正确，极有可能造成“亏吨”结果。为争取公司利益最大化，实物贸易团队在过往历史经验总结基础上，建立取水样管理机制，根据天气变化指示货代取水操作，并就样品选择与客户协商。经过不懈努力，在出库干吨数量方面已基本实现不同程度的“涨吨。”

三、紧抓降本增效

06 鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之六

看态度 见行动 比成果 严考核

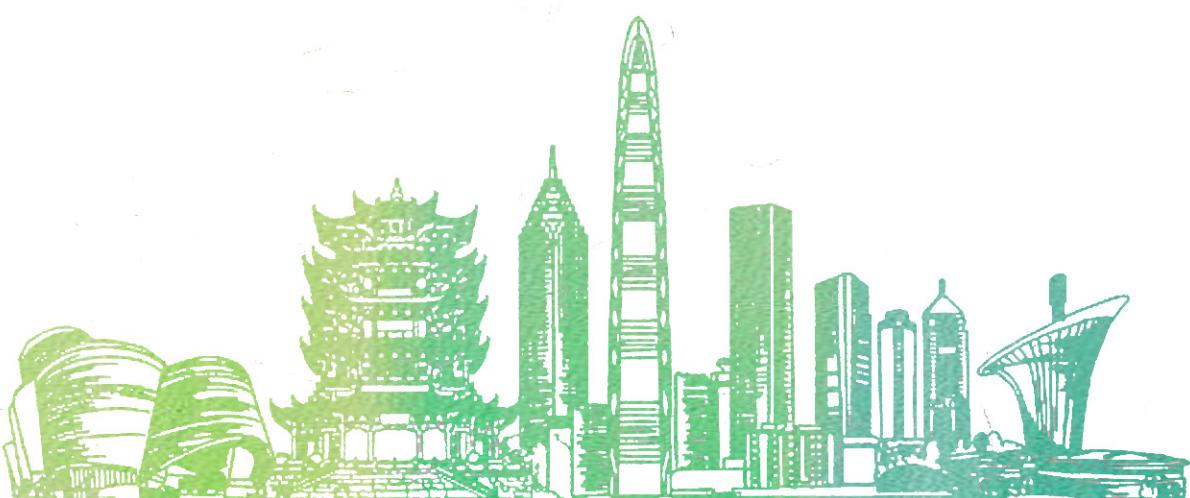
—武汉项目召开领导班子思想交流会

为深入贯彻落实集团领导调研指导工作帮带班子团队时明确的任务部署和指示要求，9月17日下午，武汉项目总经理徐昌耀召集召开领导班子思想交流会，聚焦改进和转变工作作风主要议题，着眼有效履行全面启动武汉水游城项目规划建设职能使命，严肃进行对照检查和深刻自我反思，认真开展批评与自我批评，研究制订不断改进班子成员成员工作作风、全面加强团队作风建设的思路方案和有效举措，为更加充分发挥好领导班子的战斗堡垒作用、更加有效增强整个团队的凝聚力战斗力执行力，提供了组织保证、奠定了坚实基础。

按照“团结—批评—团结”的方针，本着实事求是和有则改之无则加勉的态度，武汉项目领导班子襟怀坦白、畅所欲言，在思想交流中敢于讲真话、勇于摆问题，认真找差距、深入挖根源，相互拉袖子、主动担责任。大家在交流中谈到，必须把“双讲”“三比”活动落实落地，高度重视关注班子团队的忠诚度、投入度、合作度，坚持看态度、见行动、比成果、严考核，始终保持应变化危的积极心态、昂扬向上的精神状态、实干兴业的工作姿态，依靠事迹业绩彰显担当、凭借成功成效成果

兑现承诺。坚持团结共事谋事、踏实干事成事、公正处事办事，做到一家人、一条心、一杆枪、一股劲、一盘棋，切实形成“团结一致加油干”、“撸起袖子加油干”的生动局面。带头转变思想观念，加强学习锻炼，注重培养新人，相互监督帮衬，自觉“以自我变革、促组织变革”的过硬作风作为和崭新面貌风貌，体现领导班子成员的职业道德操守和自身形象威信，赢得团队的共同信赖与坚定支持。

大战大考炼真金，万山磅礴看主峰。武汉项目总经理徐昌耀主持思想交流会时表示，要胜任并圆满完成肩负的历史使命，关键在领导班子能否勠力同心开拓进取有所作为。大家务必始终牢记初心本心、坚定信心决心，躬身践行鹏欣“团结、自信、拼搏、创造”产业精神，着眼建设“忠诚团结、素质过硬、能打胜仗、创造价值、作风优良”的战斗集体，全面加强领导班子思想、组织、作风、能力、制度以及廉政建设，努力在带领团队完成肩负的职能使命和目标任务中，经受考验挑战、接受摔打磨砺，建立丰功伟绩、续写精彩辉煌，充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，决不辜负鹏欣各级领导的信任与重托！



07

鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之七



变革路上，我们在前行 瑞鹏牧业

7月10日瑞鹏牧业召开自我变革专题会议，学习鹏欣集团管理专题会议提出“自我变革、创造价值”的文件精神，结合集团自我变革相关内容，进行认真反思、系统梳理，提出公司自我变革的必要性、方向、举措。

全国新建大型种羊场日渐增多，瑞鹏作为存栏1.8万只羊场，规模优势不明显，市场竞争力渐弱。为增强市场竞争力，瑞鹏牧业建立健全种羊体系，提升种羊质量，逐步培育新品系，提高种羊商品性。为顺利开展本项工作，8月18日安徽科技大学庞训胜教授受邀来到瑞鹏牧业进行技术指导，在技术交流座谈会上，双方针对羊场今年生产工作完成情况、生产流程进行沟通交流。庞教授根据多年生产的实践经验结合本场实际情况，提出切合生产需要的合理性建议。

在了解瑞鹏牧业生产管理现状后，庞教授建议，调整现有繁育日常工作操作规程，主要对各阶段母羊阶段性营养供给、体况检测、B超检测方式等方面进行更改，进而提升种羊质量。在此之后，瑞鹏牧业原饲料配方中空怀待母羊断奶至发情阶段由原来控制精料供给量调整为增加，目的增加此阶段母羊营养需要提高配种

受胎率。由原育肥育成、孕后围产期母羊根据体况分群饲养调整增加为哺乳后期、断奶期、孕前期分群饲养。缩短B超检测等待时间，羊只检测由卧式变为立式检测，以便减少羊只应激反应，缩短配种周期。

8月19日，大康农业办公室高级经理袁磊，行政部主管杨雯婷到瑞鹏牧业进行实地参观调研，重点传达了集团领导对企业自我变革工作要求的精神主旨，并对下半年度自我变革工作的思路、路径、举措等进行交流研讨。

种羊销售方向转变为内外兼顾。对外为老客户开展售后技术服务，意向客户开展技术咨询解答服务。根据客户电话解答，“自我变革”是一个动态、长期的工作，也是一个不断优化和完善的过程，这条路，瑞鹏牧业必将走到底。



08

鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之八

撸袖发力，奋战青收

——为巴楚安欣团队点赞



炎热的七、八月，如同它的季节，巴楚公司的青贮收购工作正在积极有序，如火如荼的进行中。面对新冠肺炎带来严重冲击和紧张繁忙的收购任务，巴楚公司本部与色力布亚良繁中心场的员工们积极响应集团“自我变革”的号召，全力以赴抢抓生产，他们用速度战胜时间，用信念战胜炎热，用激情助力生产。他们用自己的实际行动诠释了一种人生境界：伟大出自于平凡。

时节，各乡村要广泛宣传，及时组织安排青贮收购工作，将可以青贮的秸秆全部以青贮形式收贮起来。同时组织安排好青贮机械，排好时间，做到歇人不歇机器，轮番作业，保证全面完成收贮任务。二是要做到应收尽收。对全县各乡镇、村所种植的万余亩青贮玉米和直播玉米，尽最大努力全部收贮，保证冬季的饲料充足。目前，全县正播玉米青贮饲料收购工作于7月中旬开始，受疫情影响，截止目前已收购6200余吨。



领导团队实地考察

抗疫保生产，秋收不断

6月23日，以高辉为首调往巴楚安欣的工作团队解除隔离，当晚便紧急召开了2020年度秋季青贮玉米贮收购工作动员大会，公司领导及所有参与收贮人员积极参加。事业部常务副总经理李新生，巴楚副总经理高辉作为青贮收购工作总指挥，按照地磅、化验、现场管理、质量巡查、道路协调进行人员分工，明确责任人，各司其职，要求所有参与收贮人员严格按照工作流程进行收贮，保证青贮收购工作安全、有序、顺利进行。

高辉对青贮收购工作提出了两个要求，一是要及时收贮。现已到了青贮玉米收贮的



疫情当前，责任在肩

受新疆地区新冠疫情日益严重的影响，色力布亚良繁中心只得封场管理。8月14日，副总经理高辉与副场长李高峰组织场内员工学习安欣总部在半年度经营分析关于“安欣羊业梦”和“自我变革”的会议精神。8月17日，两位领导提出用青贮玉米晾晒制作干玉米秸秆试验来降低干草饲料成本。在两位场长助理的带领下，场内所有一线员工每天坚持在高温酷暑的环境中，马不停蹄地紧张工作，汗水浸湿了他们的头发，工作服经常是深浅两个颜色。从早上九点到晚上十一点，他们始终默默无闻的坚持战斗在这里，任劳任怨。

色力布亚场级团队不远万里过来巴楚，奋发努力的进行收青贮工作，在生活条件极差的环境中坚持做好场内外各项工作，吃苦耐劳的精神，让人敬佩。

09 鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之九

自我变革，创造价值

——大康农业召开总部员工座谈会



为进一步推动“自我变革”工作，在总部员工中统一变革思想，凝聚变革力量，倾听员工心声，增进管理团队和员工之间的交流，8月14日下午，大康农业召开了以“自我变革 创造价值”为主题的员工座谈会。



会上，员工代表发言积极踊跃、气氛热烈。大家纷纷结合自身工作经历，分享了工作心得和体会，并从创造价值、营造氛围、提升能力等方面对公司提出建议和意见。同时也表达了在工作岗位上坚定信心、奋发作为的决心。

葛总指出，大康目前正处于发展关键阶段，在发展过程中存在的问题和遇到的瓶颈，严重制约了大康的健康发展和价值创造，“自我变革”是改变公司现状的必由之路和迫切要求。通过“自我变革”，让每一位员工在自身岗位上为公司创造价值，体现价值，这是一项非常重要的工作，也是一个系统性工程。葛总强调，公司通过“自我变革”要实现四个目标：一是提高员工凝聚力、向心力、创新力和执行力，真正形成一个良好的工作环境，让员工感受到组织的关爱，在大康的平台上能够实现自我价值和事业梦。

想；二是提高公司盈利能力和价值创造能力，这是企业永恒的主题；三是不断提升公司的运行质量和运行效益，打破部门“围墙”，解决相互推诿的现象；四是通过“自我变革”不断提升大康市场竞争力和公司美誉度。

最后，葛总就“自我变革”工作对总部员工提出了六点要求：一是大家要深刻把握好大康的发展战略，深刻理解变革的内涵，深刻读懂大康目前所处的阶段。主动作为，敢于担当，进一步增强创新发展、转型发展和国际化发展的危机感和紧迫感，推动大康的整体战略落地；二是要坚定信心，充满激情、敢于担当、主动作为，按照集团和大康的整体要求，推动总部工作真正落地；六是自我变革是一个永恒的主题，我们要将“自我变革”作为公司未来常态化工作持续推进，通过变革不断提高工作效率，让工作上一个新台阶。

10 鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之十

自我变革，创造价值

——广西安欣牧业有限公司自我变革专题报道



8月，在集团公司倡导的自我变革下，成志军总经理带领团队，从核心团队会议、管理团队会议到部门会议，就鹏欣农业集团“自我变革 创造价值”的文件精神进行学习，并层层梳理，对各部门短板、存在问题进行讨论分析，提出自我变革。

在公司领导小组的带领下，公司全面进行“自我变革”工作，此次变革中，公司活力得到了提升，同时涌现了一个个排头兵。

在解决饲料方面，公司饲料部、采购部、示范基地、产业服务部群策群力，分别从采购渠道、替代材料、饲草本地化等角度着手，努力降低饲养成本，饲料部尝试用部份棕榈粕、麦杆等替代原料，采购部扩大采购渠道，示范基地和产业服务部推动本地桔杆、饲草、榛杆等饲草鲜喂，大大降低了饲养成本。

在技术服务方面，由于湖羊第一次在南方养殖，加上长途运输，种羊、羔羊都出现了不少问题，公司产业服务团队从过场式代替服务，一家一家的进行医治，改变为示范指导式服务，组织集中培训，深入扶贫养殖场、驻点培训，言传身教，使场长、养殖户养殖技能得到了很大提高，避免了头痛医头、脚痛医脚式服务。

产业推广方面，各部门全力支持产业推广，从政府要求放羊转变为我们要求放羊，相关人员分工合作，协调产业组、协调农投公司、乡镇、村组、场，从指导羊场完善、运输线路勘查、准备工作、放羊过程到应激期指导，工作人员早出晚归，三餐不保，时有凌晨回场，天亮出发的情况也时有发生。

撸袖发力，再创奇迹。2020年广西安欣的同事们让我们看到了勇于拼搏、敢于奉献的精神。青春需要正能量，奋斗在生产一线的同事们，为你们点赞！

11 鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之十一

全力“拼搏100天”，努力打造南水“金钗之年”

8月14日上午，南水召开2020年度“拼搏100天”努力打造南水“金钗之年”调改动员大会。南水领导班子、各部门主管级以上相关人共60余人参加了会议。

南水设备设施分管祁连军高级经理作动员讲话。政治委员徐大海从政委视角谈了二点六个方面的内容。

会上要求，将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义精神和党的十九大精神激发出来的热情和干劲，转化为做好当前工作的强大动力和实际行动。“比信心、比决心、比成果”特别是自我变革、迎难而上、组织变革的三个方面的阐述，催人奋进！号召南水上上下下夯实管理基础，加强过程管控，挖掘工作潜力，圆满完成年“拼搏100天”努力打造南水“金钗之年”的目标。

南京水游城总经理熊志伟先生再次动员、鼓舞士气。他指出，今年是南京水游城发展的第12年，古时称为金钗之年，12年以来通过几代管理层的不懈努力，水游城在中国商业中有了自己的一席之地。在本次动员会上提出三点要求，一是

要强化组织领导，做为本次改装的总指挥负责全局工作，周娟总助与祁连军高级经理做为副总指挥分别负责本次改装期前台与后台的总控管理，在两位副总指的指挥下各部门要协同配合保障进度。二是确保安全，安全工作万无一失，要求后台干部以身作则，身体力行带领下属千语千巡，用铁的纪律与措施严格检查、严管严罚确保万无一失。三是稳经营，压紧压实招调工作，保工期、保招商完成率。伴随着激动人心、温暖一座城视频的结束，我们要坚信，机会在困难中蕴育，跨越在奋进中实现。希望大家同心同德，继往开来，早日实现235计划。熊总明确提出，未来水游城发展方向：我们用两年的时间完成内部和外部改造工作，从第三年开始，南水走上“复兴之路”，第五年，全面超越南水历史业绩至高点。让团队在接下来的时间里努力奋斗100天，让一座崭新的水游城早日回到我们身边，我们用一场声势浩大的“声而不凡，音为游你”的活动唱响新时期的到来。



12 鹏欣集团2020经营管理提升暨“自我变革”工作报告之十二

变革“先行者”

——记鹏欣资源刚果(金)经营财务团队

的中国”的外海非洲华人的“魔咒”。

与人事部门联动，合力推行阿米巴绩效管理在刚果(金)的实施，创建的阿米巴绩效数据采集、核算、计分、评分、结果等一套完整的绩效体系已完成今年上半年的测试。

在刚果(金)基础落后的情况下，财务自创研发建设一套内部信息化共享系统，做到内部数据信息协同办公，大大增强了办公效率和准确性。

自创“三流管理-业务流、单据流、数据流”方法，形成独特经验进行了推广和深化应用，将大型冶炼生产企业的成本管理要点牢牢抓住，推动经营系统改善。财务独创的内控新方法“盒子管理”、“编码追溯管理”法，将单据流封闭管理、层级单据编码分类管理的办法，使业务单据在封闭环境下进行流转。形成可追溯体系，防范单据丢失、单据错位、信息分类、高效简洁。

推动股东关系，突破股东限制，推动董事会的召开并完成对重大股东事项的各种信息采集和整理。为股东关系维护做好后台管理。

引进5S管理思维，应用在财务内部管理上，办公环境、档案管理、数据管理整洁有序。



鹏欣资源刚果(金)经营财务团队，在公司带领下，经过变革、磨练和转型，已成为一支专业知识扎实、业财结合、敢拼敢干、能上能下的经营财务团队。

经过数年打造，鹏欣资源刚果(金)财务团队主要工作范围已从基本的会计核算转型为符合鹏欣管理层“业财结合、经营财务”基本建设理念要求的综合性经营管理财务部门。

一、建设十大经营财务管理专题，完成体系性建设

建立了“会计核算、税务外联、计划分析、融资管理、供应链管理、绩效管理、投资决策分析、工程管理、ERP信息化建设、固定资产”等十大经营财务管理专题。做到人人有专题，人人有平台，人尽其用，人尽其才。

二、突破难题，打破常规，获得海外融资4000万美元

经营财务部打破常规，多家银行走访和艰难谈判。获得了刚果(金)各大金融机构4000万美元融资支持，有效保证了鹏欣刚果(金)经营平台再投资和扩大经营的资金需求。

三、紧跟时代不脱节、敢做变革先行者

经营财务部始终有一个信念，打破“离不开的非洲、回不去





团结
自信
拼搏
创造



鼓足干劲再出发, 鹏和追梦人

初心永驻,使命如磐。笃定目标,缪力同心。百日攻坚,增绩创效。

厉马秣兵铸铁军,鼓足干劲再出发!

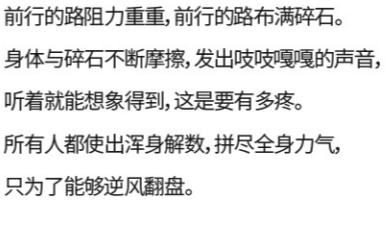
干事创业,关键在人。

一个企业的成功不是靠某一个人,而是靠一群人。全体鹏和人紧跟集团发展的步伐,不断学习进步,为实现鹏和基业长青和实现个人价值而努力。根据“统一思想、坚定信心”打造一支肉牛航母管理铁军的指导思想,以“百日攻坚、增绩创效”为主基调,以实现下半年工作任务为目标,公司于2020年8月2日,组织了“鼓足干劲再出发”主题团建活动。



一面旗,一群人,一段路。

为了争取重头再来的机会,全队人匍匐前行。前行的路阻力重重,前行的路布满碎石。身体与碎石不断摩擦,发出吱吱嘎嘎的声音,听着就能想象得到,这是要有多疼。所有人都使出浑身解数,拼尽全身力气,只为了能够逆风翻盘。



仰望星空,知觉天地之大。积水成渊,以至星辰大海。

自我革新,鼓足干劲再出发。

2020年,鹏和这艘远航的巨轮,一定会乘风破浪,直达彼岸。



跨越巅峰做为本次团建的毕业项目,要求全体队员需要在半个小时内,翻越一根离地约1.2米高的绳子。规定不能借助任何可以延长身体长度的工具,身体的任何部位不得触碰到绳子,翻越过程中不能说话。要完成这项任务我们需要培养团结一致,密切合作克服困难的团队精神、培养计划、组织协调能力。

第一次因为团队有人说话犯规,队长们代表团队接受处罚,重新开始。

眼看成功在即,因为触碰到线犯规,游戏第二次被暂停。离规定时间只剩下15分钟了,教练让全队选择可以保留之前的成绩,但是队长们要代大家接受60个俯卧撑的处罚;或者队长们仅做20个俯卧撑,但是之前的成绩全部清零。

看着队长们打颤的双手,大家毫不犹豫的选择第二个方案,重头再来!



一支优秀的团队不仅需要具备凝聚力、沟通力、执行力,还需要牢记铁律,知敬畏,知进退。“欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩。”一个能打胜仗的军队必定是一个纪律严明的队伍。纪律其实是一种价值的选择、思想的尊崇、信念的坚守和精神的力量,纪律严明是军队制胜的关键。对纪律懂得敬畏,才能有制度意识、有服从意识,才能懂得令行禁止,只有心怀敬畏,才会修养德行,行有所止,才能做到君子有所为,有所不为,才能知进退、守规矩。

2020年,在猝不及防的震荡中开场,新型冠状病毒肺炎疫情席卷全球,全球经济掀起海啸。面对疫情,他们选择逆行;群防群控,他们守护家园;立足岗位,他们奉献担当;他们,心怀梦想,逐梦奔跑;他们,勇立潮头,引领时代……他们,有一个共同的名字——鹏和追梦人。

有觉悟,有素质,有血性的鹏和追梦人,在鹏欣集团创新发展的大旗下:统一思想、团结一致向前看;坚定信心、义无反顾向前冲;纵然是危机肆虐,我们信心百倍;纵然是困难重重,我们胸有成竹。把握先机,时不我待,只要我们不放弃、不退缩、不懈怠。必将化作我们战胜艰难险阻的冲天干劲,必将化作我们走出暂时困境的坚强动力。逆水行舟,不进则退。向前看征途充满希望,向前看,未来一片曙光!



致全体鹏欣人的倡议书：

反对“舌尖上的浪费”，从每一餐做起！

餐饮浪费现象，触目惊心、令人痛心



7月22日，习近平总书记在吉林考察时强调，“要把保障粮食安全放在突出位置，毫不放松抓好粮食生产，加快转变农业发展方式，在探索现代农业发展道路上创造更多经验”。近日，习近平总书记近日作出重要指示，强调在全社会营造浪费可耻、节约为荣的氛围。艰苦奋斗、勤俭节约是中华民族的传统美德。

“厉行节约、反对浪费”，不是一粒米、一颗菜的小事。而是改变奢靡作风，培养节俭习惯的大事。是关乎粮食安全、国计民生的大事！

鹏欣集团第一时间积极响应国家号召，坚决抵制“舌尖上的浪费”。集团办公室发文《关于深入开展“制止餐饮浪费行为，培养节约习惯”专项工作的通知》号召全集团迅速形成“浪费可耻，节约为荣”的广泛共识。

“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦。”

习近平总书记在近日的指示中引用古诗，道出每一粒粮食都来之不易。总书记指示引起社会各界强烈反响。近几年，大康农业以国家粮食安全为己任，围绕两大战略定位和4+1核心主业，产业布局全球化，以国外优质农业食品资源对接国内市场，满足国人消费需求和消费升级。

地产总部食堂内，“光盘行动”的提示语、海报随处可见，取餐处实行按饭菜量不同（大份、小份）区别摆放，员工可根据自身实际情况选取，从源头切断粮食的浪费，既降低了人工成本又提高了工作效率。目前，光盘行动已施行半月有余，地产员工们普遍反映良好，日光盘率达95%以上，节约成本开支5%左右。

数据读懂：“粮食浪费”到底多严重：

1、世界76.33亿人口中至少还有8.2亿人面临饥饿，相当于世界上每9人中就有1人挨饿。

2、联合国研究报告显示，今年世界共有25个国家面临严重饥饿风险，世界濒临至少50年来最严重的粮食危机。

3、全球每年约有三分之一粮食被损耗和浪费，总量约每年13亿吨，造成高达7500亿美元的直接经济损失。

4、我国每年被损耗和浪费的粮食约3500万吨，中国人一年在餐桌上浪费的粮食总量相当于2亿多人一年的口粮。

大康在行动

践行节约新“食”尚 彰显责任与担当

一米一粟当思来之不易，爱粮节粮须知人人有责。作为一家全球化的农业与食品上市公司，大康农业在自身发展的同时，不忘肩负的社会责任和家国情怀，为国人健康生活和粮食安全贡献力量。在全社会掀起浪费可耻、节约为荣的热潮之时，大康农业更是以身作则积极响应习近平总书记“厉行节约、反对浪费”的号召，大力倡导节约粮食、反对浪费的生活方式。

大康农业及其下属各子公司通过宣传教育、强化监督等方式相继开展了“节俭节约我们在行动”主题活动，号召大家从节约一滴水、一张纸、一度电、一粒米开始，掀起勤俭节约、反对浪费的新风尚。

在瑞丽鹏和，公司通过宣传教育、强化监督、“曝浪费，晒光盘”等多项举措，并发起《鹏和“光盘行动”倡议书》，倡导全体

员工践行光盘行动。在员工食堂，光盘行动的宣传海报尤为醒目，所有职工按需取餐、井然有序，这既是公司多举措倡导节约粮食理念，也是告别“舌尖上的浪费”的一个缩影。

为引领文明用餐、节俭节约的良好风尚，公司食堂对践行光盘行动的员工，还准备了一份小小的奖励，只要晒光盘的员工都可登记领取特调的饮料一杯。“曝浪费，晒光盘”双管齐下，进一步增强员工浪费可耻、节约光荣的思想自觉和行动自觉，从而制止餐饮浪费。

在公司肉羊养殖基地，为营造浪费可耻节约为荣的氛围，公司对此高度重视，自上而下开展“节约粮食、光盘行动”的活动，要求每位员工树立“节约粮食光荣，浪费粮食可耻”的观念，从现在做起，从自身做起，

节约每一粒粮食，抵制和反对浪费粮食的行为，养成勤俭节约的良好风尚。与此同时，通过发布“文明餐桌行动”倡议书、各食堂张贴节粮爱粮宣传标语及海报，让大家从每一餐做起，让小份菜、适度点餐成为全体员工共识。



光盘员工排队领取饮料奖励



曝浪费晒光盘宣传栏

诚信相待，实事求是，透明公正

——记鹏晨公司餐厅委托经营招标工作团队

浦江智谷10号楼餐厅，因启用时间较长，设施设备较陈旧，经营欠佳，就餐满意率低，经集团同意，于今年启动1号楼原食堂和21号楼预留食堂打包委托经营招标。

此前两次招标因种种原因，均流标，因此本次招标显得格外重要。为防止围标，招到真正有实力、有园区食堂经营管理经验的餐饮企业，鹏晨公司研究决定，由财务内控部副经理潘燕具体负责。招标工作首先调整了入选条件，由原来缴房租变为营业额指标达成时间加提成的方式进行合作。同时，装修和设备自理，约定在规定时间内达不成营业额的竞标方，装修和设备

归智谷方。这项条件的更改，对合作方的实力、能力提出了更高的要求。

截止4月底，共收到标书12份。潘燕领受任务后，即从各部门抽调骨干人员，组成5人评标小组，利用中午开饭时间，先后到在沪的9家、在杭州的1家、在嘉兴的2家食堂实地考察。由于评标人员均不熟悉餐饮工作，实地考察易流于形式，应该如何考察？潘燕请教食堂管理专业人士，列出重点内容，主要考察食堂是否为投标公司所经营，食堂的规模、环境、管理制度、菜品种类和质量、满意度等。去之前，评标小组还设计了现场评分表，评分表基本为量化指标，

并要评分人签名，确保公正公平。到现场后，第一时间是查看食堂公示的营业执照是否与投标人一致。经过认真核查，并要求投标人拿出食堂是其管理的合同等佐证材料，最后甄别出3家冒牌公司，评标小组一致认为作废标处理。另外9家的现场考察评分已完成，为下一步对标书进行评标，找到最好的合作者奠定了坚实的基础。

为了公司利益，也为了客户的公平，敢于较真，勇于负责的精神是对“诚信相待，实事求是，透明公正”的鹏欣企业文化生动诠释。



炎炎夏日送清凉,高温慰问暖人心

入夏以来,面对各地持续高温,鹏欣广大一线员工依旧坚守岗位,不畏困难,战高温、斗酷暑。各项目领导时刻关注员工的高温作业情况,为了做好防暑降温工作,切实维护高温期间员工身体健和生命安全,各项目纷纷开展高温慰问活动。

8月25日,鹏欣集团办公室副主任刘喆慧与地产综合办公室副主任蔡磊,代表集团领导先后前往上海的两个项目工地看望、慰问现场一线员工,送去了集团对一线员工们的深深关爱之情。每到一处,公司领导都与项目一线员工亲切握手,对他们战高温、斗酷暑、保生产的奉献精神给予高度赞赏,向奋战在一线的员工们表示慰问和感谢。

8月13日,春川物业公司总经理张耀良、独立监事徐天夫赴一品区域对一线员工开展战高温、送清凉、送安全的慰问活动。在一品区域现场,张总还查看了小区各个角落,对有安全隐患的地方出点子想办法,要求及时落实整改措施。对高温环境下工作的一线人员叮嘱他们要提高自我保护意识,做到劳逸结合,同时也对其他项目部不畏高温一如既往地坚守在各自岗位上的一线员工道一声辛苦了。



8月12日,海南项目公司工会组织开展“送清凉”活动,项目副总经理郑艾莉、独立监事孙辉军、政委何大为走访慰问奋战在第一线的员工。

7月27日,智汇园项目总经理耿宏斌携同项目领导班子成员深入施工现场,慰问奋战在高温一线的员工并送上防暑降温用品,仔细叮嘱员工一定要把安全放在第一位,在现场要多注意饮水,合理安排时间,注重劳逸结合。同时要求施工总承包负责人一定要根据天气情况合理安排施工“歇中间,做两头”,落实好防暑降温措施,做好劳动保护工作,全面排查安全生产隐患。



8月12日,蚌埠项目总经理吴龙带领工程副总及相关人员,对建安工地进行了高温慰问,送上了防暑降温用品,并对总包单位提出了工作要求,不仅要抓好工程质量与进度建设,更要确保现场施工人员健康安全,坚决杜绝各类安全事故隐患,保质保量完成工程建设。



7月29日,建安公司政委吴周代表建安公司领导班子赴智汇园酒店项目施工现场开展高温慰问活动,为在一线奋战的员工及工人派发夏令用品,感谢员工为公司所做的艰辛和付出。员工及工人纷纷表示

示战高温、抢工期,攻坚克难,确保工程任务早日完成。

7月27日,智汇园项目总经理耿宏斌携同项目领导班子成员深入施工现场,慰问奋战在高温一线的员工并送上防暑降温用品,仔细叮嘱员工一定要把安全放在第一位,在现场要多注意饮水,合理安排时间,注重劳逸结合。同时要求施工总承包负责人一定要根据天气情况合理安排施工“歇中间,做两头”,落实好防暑降温措施,做好劳动保护工作,全面排查安全生产隐患。



一份清凉,一份关怀,慰问活动不仅送去了公司“以人为本”的关怀,更是极大的鼓舞了一线员工,希望全体员工继续发扬鹏欣“艰苦奋斗,吃苦耐劳”的创业精神和“忠诚履责,率先垂范”的敬业精神,以更好饱满的热情、更加充沛的精力,全力以赴完成全年经营目标。



追寻大寨精神,传承使命担当

——太原豪峰公司组织爱国主题教育活动



为深入学习贯彻习近平总书记“不忘初心、牢记使命”及关于双拥工作的重要论述和指示精神,持续巩固主题教育成果及双拥共建工作成效,9月4日,国中水务下属太原豪峰公司组织党员、复转退伍军人、团员及入党积极分子赴山西省晋中市昔阳县大寨村,组织开展“追寻大寨精神,传承使命担当”爱国主题教育活动,近距离感受红色情怀。

踏上大寨这片红色土地,满怀着对历史的追忆和对先辈的敬仰,激动与肃穆之情油然而生,大家登临爱国教育基地虎头山,瞻仰了郭沫若、陈永贵、老英雄贾进才、作家孙谦同志的墓地;参观了大寨村、红旗一条街、大寨文化展览馆和红色博物馆等地,认真聆听了大寨人自力更生、艰苦奋斗的感人故事,重温了大寨人民的奋斗足迹和改天换地的智慧、勇气与决心。

一路走,一路看,一路悟,纪念馆里的一件件实物、一张张照片向大家讲述了大寨的变化,大家真切领略了贾进才、陈永贵、郭凤莲等一批老共产党人的风采,了解了大寨人民的创业史。

大寨的发展史是一场迎难而上的变革史,大寨精神是一种奋斗不息的挑战精神,大家无不为老一代先辈的英雄事迹和自我变革的事迹所打动。纷纷表示:要把“大寨精神”学到心里落到行动上,坚定理想信念,强化责任担当,认真履职尽责,积极自我变革,努力创造新价值,为公司发展做贡献。

突破困境 砥砺前行

——记碧晨国中工程管理部

2019年以来,碧晨国中的工程管理部基本把全部精力都投放在天津宁河农村煤改电项目,直到2020年1月上旬终于完成宁河26个村1万余户的供暖。

在大家以为2020年能歇口气再冲刺的时候,疫情给了我们重重的一击,项目的整体竣工收尾工作不得不推迟到2020年5月,而工程收尾、工作量确认、系统整体调试如此大范围且复杂的工作任务让工程管理部的所有人员都必须提起十二分精神往前赶。

虽然已经制定了详细的工作计划,但各项工作在推进过程中碰到了重重困难,但大家都毫不畏惧,砥砺前行。

天津项目区域不规整施工难,更难的是各类工作的协调。天津宁河农村没有统一的整体规划,加上村民受历史惯性思维的影响,理解度、配合度都不高,因此工程部的项目经理不但要组织好施工,还要充当调解员,化解与村民的施工矛盾。比如热力管道从前到后是一个系统,前面的农户不配合,后面的农户就受影响安装不了,必须挨家挨户做通思想工作,整体协调施工面后才能推进工程建设。

工程量的确认也是难题之一,因为天津宁河是根据各村的

住房、道路情况采用一村一方案进行项目设计和施工,但实际施工过程中受外界条件限制、政府部门要求和不同住户配合度等影响,进行了施工调整,所以最终在项目竣工前的工作量确定时,所有工程人员都把“算好每一分钱”牢记于心,不但在疫情期间会同天津项目公司、施工单位多次组织会议,向总包分包传达工作量确认的重要性及操作要求,而且安排人员到一线亲自抽检、复核,确保结算数据和现场实际情况相吻合。

虽然去年26个村实现了供暖,但这是与时间赛跑赶出来的。26个村51个机房,要想将系统最大效能发挥出来必须要对每一路管线进行调整。今年疫情后,工程人员会同技术、运营抓紧对51个基站进行水力平衡调试,在炎热的6、7月,大家热得“光膀子”干活,但毫无怨言,都在用自己的实际行动履职尽责。工程部的每一位员工不管面前的困难有多难,不管农村项目的工作多繁杂,都坚信任何困难都无法打倒自己,始终记得自己是碧晨国中人,每个人都会不忘初心、迎难而上、奋勇前行。

一场生动的“双讲”学习交流分享会

5月中旬的一个下午，盘锦水游城二楼会议室内掌声时起，气氛热烈，一场围绕“讲信心、讲决心”双讲主题学习交流分享会在这里举行。参加学习分享会的是领导班子、部门长两个学习实践小组全体成员，他们争先恐后畅谈学习体会，分享学习收获。

交流分享会刚刚开始，与会者们就按捺不住激动的心情，纷纷要将自己的学习体会、收获分享给大家，有的从负责的工作

实际出发，将自身对讲信心、讲决心的学习心得感悟与理解娓娓道来，有的从如何理解“双讲”的含义、政委双讲系列谈文章的启发、工作中“双讲”的落实举措等方面进行了多角度、深层次的阐述和交流。营运二部祝曙光经理与大家分享了加强品质管理，提升管理水平，带领部门决心下半年追回业绩的发言引起了热烈的掌声；人事部负责人刘波玲与大家交流了如何研究、利用、争取政府扶持政策，做好争取政策扶持

工作的办法和感想，引起了大家的关注，他们的发言激发了管理人员将“双讲”落实于工作中的深度思考。

公司经营班子成员就“双讲”内涵与工作的关系作了贴近性的交流，发言中鼓励管理人员提升自身信心，发挥带头作用，做好表率，带好队伍，传递信心给部门员工，增强团队完成工作目标管理的决心。



政治委员 杨根华：

我们从开业以来，面临、经历了无数的困难，可是我们唯一没有丢掉的是信心：相信水游城一定会好的！信心和决心让我们扭亏为盈，走到了今天。

政治委员杨根华从家国情怀的高度道出“讲信心、讲决心”的真意，“双讲”不仅是国家的需要、也是企业的需要，更是每一个人工作岗位的需要。号召管理人员把“双讲”作为工作的动员令，作为化解困局的号角，激励，鼓舞和鞭策自己和队伍。



总经理助理 崔晓鹏：

我们要对工作、对生活充满信心，对未来更要有信心，只有这样，工作、生活一定有质的飞跃。



设施设备高级经理 秦祥辉：

工作中的信心和决心，重要在于自己用不用心，我们要实心实意讲信心、讲决心。



总经理胡茵：

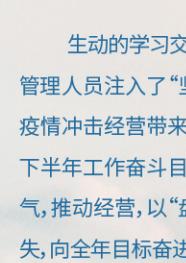
“讲信心、讲决心”要深入到工作当中，盘水的员工，在讲信心、讲决心的前面，一定要有一颗时刻不忘自己是一名鹏欣人的初心。每个员工承担着每一份责任，履行好工作职责是我们给予企业的责任。

总经理胡茵指出，要把“双讲”工作入心入脑的理解和消化，严峻的后疫情经济，每个人都面临挑战，我们鹏欣依然坚守企业责任，提供给员工稳定的岗位和收入，而作为回报，我们每个人应认真履职，部门管理人员要细化数据，精耕细作，以完成年度任务作为首要目标。突如其来的疫情是我们无法控制的，但脚踏实地、发挥优势、把握机会，扭转经济、经营管理的困局是我们可以用信心、决心做到的。



行政人事高级经理 伍爽：

在当前形势下，企业给予我们信心，作为管理人员，要担起责任，用自身的言行，发挥好团队带头作用，并将信心和决心落实到具体工作当中。



生动的学习交流分享会，如同注入强心剂一样，为公司管理人员注入了“坚守初心，树立信心，增强决心”，消解因疫情冲击经营带来的迷茫与焦虑，进一步明确近阶段乃至下半年工作奋斗目标和管理定位，提振管理团队的核心士气，推动经营，以“盘水会更好”的信心，夺回疫情造成的损失，向全年目标奋进。

育新机 开新局面

628管理工作会议精神闻思录

“努力在危机中育新机、于变局中开新局”，是党和国家领导人顺应复杂多变的国际国内形势提出的重要指导思想，也是后疫情时代经济社会发展面临的重大考验和客观要求。正是基于此，鹏欣掌舵人审时度势、运筹帷幄做出战略抉择，通过召开628管理工作会议统一思想认识、凝聚意志力量、明确任务要求，为我们实现“卓越鹏欣，卓越人生”提出了崭新标准、指明了前进方向。

自古道：安危相易，福祸相生。《道德经》里记载：“祸兮，福之所倚；福兮，祸之所伏。”意思是说，危难和机遇是辩证统一的关系，是相互作用和相互转化的。正所谓，艰难困苦、玉汝于成。只要敢于坚定信念，勇于攻坚克难，善于抓住机遇，就一定能冲破艰难险阻，突破危难关头，踏破荆棘丛生，在危机中育新机、在变局中开新局。

转“危”为机，赢在信心。胜人者力，自胜者强。在疫情和汛情叠加、危机和机遇并存的特殊年份，企业经营管理要想突出重重围困、赢得先机主动，实现争政策、抢资源、拼经营预期目标，首要的就是不忘初心、树立信心、坚定决心。“群力谁能御，齐心石可穿”。鹏欣掌舵人决定广泛深入开展“双讲”及“三比”活动，目的就是进一步凝聚意志力量、鼓舞军心士气、抓住难得机遇、焕发旺盛热情，努力为打赢疫情防控阻击战和经营管理攻坚战奠定坚实基础。

变“危”为机，事在人为。常言道，谋事在人成事在天。越是在困难的时期、越是在危难的时候，越能彰显人的聪明才智、越发展露人的本领才干、越是体现人的主观能动。横空大气排山去，砥柱人间是此峰。打铁还需自身硬，万山磅礴

看主峰。因此，企业经营管理的成败，关键在人，关键在能否充分发挥每一位员工的积极性、主动性和创造性。只有人人高度自觉、勇于担当，始终坚持以司为家、勤俭持家、我为我家、我顾我家，鹏欣大家庭才能真正生机盎然兴旺发达、鹏程万里欣欣向荣。

化“危”为机，贵在实干。空谈误国，实干兴邦。事辍者无功，耕怠者无获。事业是干出来的，机遇是拼出来的。企业经营管理也是这个道理，战胜风险挑战，解决团队诟病，克服短板弱项，提升产品品质，创造业绩价值，靠的就是苦干、实干加巧干。古语言，道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。所以，贯彻落实鹏欣628会议精神，实现全年经营管理任务目标，说到底是看态度见行动、赛绩效比结果。

记得小平同志当年有句经典名言风靡全球：“不干，半点马列都没有。”恰巧，案头也有句话，“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”信哉，斯然！

武汉项目 李颂文